

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE
"DON DEODATO MELONI"
SERVIZI PER L'AGRICOLTURA E LO SVILUPPO RURALE
SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA
SERVIZI COMMERCIALI - SERVIZI SOCIALI - ODONTOTECNICO
ORISTANO



PROPOSTA CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

2019/2020

Versione n.5

Il giorno 07 del mese di gennaio dell'anno scolastico 2019/20, alle ore 11.00, presso la sede di Nuraxinieddu dell'I.P.S.A.A. - I.P.S.S.A.R. "Don Meloni" di ORISTANO;

si incontrano

la **delegazione di parte pubblica**, rappresentata dal il dirigente scolastico, prof. DEMURO Gian Domenico;

gli eletti nelle RSU d'Istituto

Prof. DORE Carmen - Sig.ra MELONI Giuseppina - Prof. PIRAS Marco Gaetano - Sig.ra SABA Isa Teresa - Prof. SANNA Gavino - Prof. SERUSI Pietro Maria -

i rappresentanti

delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale - Comparto Scuola -2016- 2018;

sottoscrivendo quanto segue:

1. PARTE NORMATIVA

- Relazioni sindacali
- Principi generali
- Norme di rinvio

2. PARTE ORGANIZZATIVA ED ECONOMICA

- Calcolo FIS 2019/2020 - prospetto delle entrate
- Calcolo FIS 2019/2020 - previsione delle uscite
- Prospetti esplicativi - Area docenti - Area Educatori -Area ATA

PARTE NORMATIVA

RELAZIONI SINDACALI - PRINCIPI GENERALI - NORME DI RINVIO

1. La presente contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica verte sul confronto concernente le materie previste dalle leggi e dal CCNL vigenti.
2. Il Dirigente Scolastico, su richiesta delle parti, oltre che sulle materie previste, fornisce informazioni sulla determinazione degli organici, sull'organizzazione del personale docente ed A.T.A., e su quant'altro derivi dall'applicazione degli accordi decentrati nazionali, provinciali e d'Istituto.
3. I criteri per l'attribuzione del bonus al personale docente sono definiti, in conformità a quanto previsto dalla L.107/2015, dal Comitato per la Valutazione; i criteri per la ripartizione si definiscono in sede di contrattazione.
4. Per l'organizzazione e gli incarichi del personale ATA si rinvia al piano di lavoro.
5. Il presente accordo non prevede nessuna deroga peggiorativa rispetto alle normative legislative e contrattuali vigenti.
6. Il presente accordo ha validità dalla data d'inizio dell'anno scolastico 2018-2019, fatta salva la necessità di modifiche ed integrazioni sia in seguito a rilievi degli organi di controllo che ad innovazioni legislative e/o contrattuali, ovvero su formale richiesta del Dirigente Scolastico o della maggioranza della RSU.
7. In nessun caso possono essere previsti impegni di spesa superiori all' effettiva disponibilità di cassa; conseguentemente, l'erogazione dei compensi pattuiti è ad essa interamente subordinata.
8. In caso d' incapienza, da qualsivoglia ragione determinata, si concorda che quanto pattuito verrà ridefinito in sede di contrattazione integrativa d'Istituto.
9. Si concorda, per tutto il personale, l'esercizio del diritto alla disconnessione fra le ore 17.00 del giorno di riferimento e le ore 08.00 del giorno successivo.
10. In caso di controversie circa l'interpretazione di una clausola del presente accordo, le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata di una di esse, s'incontrano per definirne consensualmente il significato.
11. L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto.
12. Per tutto quanto non esplicitamente contemplato, si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali di natura giuridica ed economica vigenti.

**DISPONIBILITA' RISORSE FINANZIARIE RELATIVE AL
"FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA - A.S. 2019/2020"**
(ridistribuendo le economie in base agli istituti contrattuali di provenienza)

Descrizione risorse	Importi lordo dipendente		
	Economie provenienti dall'a.s. precedente	Risorse assegnate per l'a.s. 2019/2020	Totale risorse
Fondo di istituto	951,06	111.412,69	112.363,75
Funzioni strumentali	0,00	6.481,01	6.481,01
Incarichi specifici	0,00	8.614,17	8.614,17
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	47.791,26	5.287,53	53.078,79
Attività complementari educazione fisica	84,72	3.761,48	3.846,20
Finanziamento progetti "Aree a rischio"	1.810,14	488,07	2.298,21
Indennità notturni e festivi personale ATA ed educativo	370,02	7.457,05	7.827,07
TOTALE RISORSE a.s. 2019/2020	51.007,20	143.502,00	194.509,20

**DISPONIBILITA' RISORSE FINANZIARIE RELATIVE AL
"FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA - A.S. 2019/2020"**
("liberando" le economie su FIS, ore eccedenti sostituzione colleghi assenti, funzioni strumentali, incarichi specifici, aree a rischio dalla destinazione originaria e "riversandole" completamente al FIS, come da nota MIUR prot. n. 21795 del 30.09.2019)

Descrizione risorse	Importi lordo dipendente		
	Economie provenienti dall'a.s. precedente	Risorse assegnate per l'a.s. 2019/2020	Totale risorse
Fondo di istituto	50.552,46	111.412,69	161.965,15
Funzioni strumentali	0,00	6.481,01	6.481,01
Incarichi specifici	0,00	8.614,17	8.614,17
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	0,00	5.287,53	5.287,53
Attività complementari educazione fisica	84,72	3.761,48	3.846,20
Finanziamento progetti "Aree a rischio"	0,00	488,07	488,07
Indennità notturni e festivi personale ATA ed educativo	370,02	7.457,05	7.827,07
TOTALE RISORSE a.s. 2019/2020	51.007,20	143.502,00	194.509,20

**DETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' DI DIREZIONE
AL DIRETTORE S.G.A. - A.S. 2019/2020**

Particolari tipologie di istituzioni scolastiche	n.	Parametri finanziari	Totale compenso (lordo dipendente)
Azienda agraria	1	1.220,00	1.220,00
Convitti ed educandati annessi	1	820,00	820,00
Istituti verticalizzati con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	1	750,00	750,00
Complessità organizzativa (personale docente e ATA in organico di diritto)	242	30,00	7.260,00
			10.050,00

**DETERMINAZIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA (F.I.S.)
DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE - A.S. 2019/2020**

Totale risorse Fondo di Istituto	161.965,15
Indennità di direzione al Direttore S.G.A. a.s. 2019	-10.050,00
Indennità di direzione al sostituto del Direttore S.G.S. - a.s. 2019/2020	-1.221,60
TOTALE RISORSE F.I.S. a.s. 2019/2020 DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	150.693,55

Ripartizione sintetica - TUTTE le aree

VOCI CONTRATTUALI	Importo totale LORDO DIPENDENTE	DOCENTI 66%	ATA 33%	RISERVA 1%
		Importo parziale LORDO DIPENDENTE	Importo parziale LORDO DIPENDENTE	Importo parziale LORDO DIPENDENTE
FIS disponibile per la contrattazione integrativa	150.693,55	99.457,74	49.728,87	1.506,94

Ripartizione sintetica area DOCENTI

AREA docenti	IDEI e integrazione funzioni strumentali	Collaboratori coordinatori progetti e formazione
	Importo parziale LORDO DIPENDENTE	Importo parziale LORDO DIPENDENTE
	33,33%	66,66%
99.457,74	32.821,05	66.636,69

IMPEGNI DI SPESA PER IDEI

PREVISIONE	21.000,00
Corrispondenti a 420 ore retribuite a 50 euro/ora	
Corrispondenti a 28 corsi da 15 ore ciascuno	

IMPEGNI DI SPESA PER FUNZIONI STRUMENTALI

DOTAZIONE A.S. 2019/2020 per le FUNZIONI STRUMENTALI	LORDO DIPENDENTE
Assegnati	6.481,01
Incarichi ulteriori connessi alle funzioni strumentali (da FIS)	11.518,99
Totale	18.000,00

FUNZIONI STRUMENTALI

L'attribuzione delle funzioni strumentali avverrà tenendo conto dei seguenti criteri:

- a) Individuazione delle aree di riferimento da parte del Collegio dei Docenti su proposta del dirigente scolastico;
- b) dichiarata disponibilità da parte degli interessati;
- c) esperienze professionali pregresse;
- d) competenze professionali certificate;
- e) rotazione a parità di competenze.

DOTAZIONE A.S. 2019/2020 per le FUNZIONI STRUMENTALI	LORDO DIPENDENTE
Assegnati	6.481,01
Incarichi ulteriori connessi alle funzioni strumentali (da FIS)	11.518,99
Totale	18.000,00

TIPOLOGIA FUNZIONE	LORDO DIPENDENTE
Area 2 - Gestione sito Web	1.500,00 x 1 = 1.500,00
Area 2 - Valutazione e autovalutazione	750,00 x 1 = 750,00
Area 3 - Servizi per gli studenti (convitto)	1.500,00 x 1 = 1.500,00
Area 3 GLI	1.500,00 x 1 = 1.500,00
Area 3 - Libri di testo, comodato d'uso e biblioteca - gestione laboratori -	750,00 x 3 = 2.250,00
Area 4 - Orientamento - manifestazioni esterne - progetti - prevenzione disagio - educazione alla legalità -	1.500,00 x 3 = 4.500,00 750,00 x 8 = 6.000,00
TOTALE	18.000,00

ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO

L'attribuzione degli incarichi per le attività funzionali all'insegnamento tenendo conto dei seguenti criteri:

- a) Individuazione delle attività di riferimento da parte del Collegio dei Docenti su proposta del dirigente scolastico;
- b) dichiarata disponibilità da parte degli 'interessati;
- c) esperienze professionali pregresse;
- d) competenze professionali certificate;
- e) rotazione a parità di competenze.

PERSONALE DOCENTE (215 unità)				
Attività funzionali all'insegnamento da retribuire a carico del FIS (€ 17,50)				
n.	Descrizione attività svolta	Unità	Ore	Lordo dipendente
1	Collaboratore (1) e fiduciari (4) sede centrale	5	500	
2	Collaboratore (1) e fiduciari (4) Viale Diaz	5	500	
3	Supporto coordinamento azienda agraria	2	50	
4	Orario lezioni	1	100	
5	Attività di supporto PTCO	5	50	
6	Coordinatori dipartimenti	15	60	
7	Coordinatori consigli di classe (prime)	12	145	
8	Coordinatori consigli di classe (dalla seconda alla quarta)	35	350	
9	Coordinatori dei consigli di classe (terminali)	12	240	
10	Responsabili coordinamento Piani Formativi Individualizzati	24	350	
11	Attività progettazione e coordinamento DSA	2	100	
12	Responsabile gestione registro elettronico	1	50	
13	Segretario Collegio dei Docenti	1	30	
14	Segretario Collegio Educatori	1	15	
15	Attività di supporto Educatori	12	120	
16	Commissione elettorale	1	30	
17	Commissioni PTOF - PDM -RAV	15	150	
18	Commissione formazione classi	3	90	
19	Referente INVALSI	1	20	
20	Coordinatore corsi di recupero ed esami d'idoneità ed integrativi	1	75	
21	Open day e manifestazioni esterne	10	200	
22	Attività di orientamento	10	200	
23	Progetti finanziati fis	10	125	
24	Coordinamento acquisti per es. laboratori	4	100	
	TOTALE		3.650	63.875,00

Rimarrebbero ancora 157 ore, pari a 2.761,69 euro; possiamo accantonare il tutto per la sostituzione colleghi assenti, per ulteriori integrazioni che dovessero rendersi necessarie, per le spese impreviste o altro.

**DISPONIBILITA' RISORSE FINANZIARIE RELATIVE ALLA
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE - A.S. 2019/2020**

Descrizione risorse	Importi lordo dipendente		
	Economie provenienti dall'a.s. precedente	Risorse assegnate per l'a.s. 2019/2020	Totale risorse
BONUS DOCENTI	0,00	19.253,56	19.253,56
TOTALE RISORSE	0,00	19.253,56	19.253,56

Tabella ripartizione BONUS deliberata dal comitato per la valutazione per il corrente anno scolastico, in conformità a quanto disposto dalla L. 107/2015, art. 1 cc. 126, 127, 128 e 129 in data 20.12.2019

Proposta di ripartizione

Nominativo	Area di riferimento e indicatori C	Importo
1	Collaborazione ed attività di coordinamento e supporto per la formazione per l'alternanza; per l'organizzazione delle attività di alternanza; per l'istruzione per gli adulti.	
2		
3		
Totale parziale		3.836,56
1	Area di riferimento e indicatori B	Importo
2	Promozione dell'immagine della scuola.	
3		
		2.027,00
Nominativo	Area di riferimento e indicatori B	Importo
1	INVALSI: attività organizzative per la preparazione e lo svolgimento delle prove.	500,00
Totale parziale		
Nominativo	Area di riferimento e indicatori C	Importo
1	Supporto organizzativo ed amministrativo con l'ufficio di presidenza per la gestione dei PEI (84) e dei PDP (120)	
2		
Totale parziale		1.500,00
Nominativo	Area di riferimento e indicatori A	Importo
1	Progetti CLIL - ERASMUS - PON - CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE	
2		
3		
4		
5		
6		
7		
Totale parziale		4.000,00
Nominativo	Area di riferimento e indicatori A	Importo
1	Sito - Animazione digitale - Produzione materiali didattici ad uso scolastico in formato digitale per la piattaforma.	
2		
3		
Totale parziale		2.390,00
Nominativo	Area di riferimento e indicatori A	Importo
1,2	Presenza- maggior gradimento nelle metodologie d'insegnamento e nelle relazioni con gli alunni.	
3,4		
5,6,7		
		5.000,00
Totale complessivo		19.253,56

Ripartizione area ATA - complessiva -

AREA ATA	Importo totale LORDO DIPENDENTE	Integrazione incarichi specifici e notturni	Attività comuni progetti e formazione	Intensivo e straordinari
		Importo parziale LORDO DIPENDENTE 33%	Importo parziale LORDO DIPENDENTE 33%	Importo parziale LORDO DIPENDENTE 33%
FIS disponibile per la contrattazione integrativa	49.728,87	16.576,29	16.576,29	16.576,29

Ripartizione area AMMINISTRATIVA - parziale -

AREA amministrativa 35% area ATA	Integrazione incarichi specifici e notturni	Attività comuni progetti e formazione	Intensivo e straordinari
	Importo parziale LORDO DIPENDENTE 33%	Importo parziale LORDO DIPENDENTE 33%	Importo parziale LORDO DIPENDENTE 33%
17.405,10	5.801,70	5.801,70	5.801,70

Ripartizione area TECNICA - parziale

AREA tecnica 25% area ATA	Integrazione incarichi specifici e notturni	Attività comuni progetti e formazione	Intensivo e straordinari
	Importo parziale LORDO DIPENDENTE 33%	Importo parziale LORDO DIPENDENTE 33%	Importo parziale LORDO DIPENDENTE 33%
12.432,21	4.144,07	4.144,07	4.144,07

Ripartizione area AUSILIARIA parziale

AREA ausiliaria 40% area ATA	Integrazione incarichi specifici e notturni	Attività comuni progetti e formazione	Intensivo e straordinari
	Importo parziale LORDO DIPENDENTE 33%	Importo parziale LORDO DIPENDENTE 33%	Importo parziale LORDO DIPENDENTE 33%
19.891,56	6.630,50	6.630,50	6.630,50

Incarichi specifici personale ATA

L'attribuzione degli incarichi specifici avverrà tenendo conto dei seguenti criteri:

- a) dichiarata disponibilità da parte del dipendente;
- b) esperienze professionali pregresse;
- c) competenze professionali certificate;
- d) anzianità di servizio;
- e) rotazione a parità di competenze.

DOTAZIONE A.S. 2019/2020 per gli incarichi specifici	LORDO DIPENDENTE
Assegnati	8.614,17
Altre attività connesse agli incarichi specifici (da FIS) Derivano da integrazione incarichi specifici e notturni ATA - 16.576,29 - 6.385,83 - RIMANENTI 10.190,46 da accantonare per l'integrazione dei notturni e dei festivi degli educatori e dei custodi.	6.385,83
Totale	15.138,98,

AREA AMMINISTRATIVA

N. UNITA' ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	INCARICHI SPECIFICI ED ALTRE ATTIVITA'	LORDO DIPENDENTE
N. 4	1) Coordinatore dell'Area Personale - Verifica la corrispondenza degli atti amministrativi emessi dai diversi settori: contratti,	500,00
	2) Gestione e rilevazione assenze, scioperi ecc. -	400,00
	3) Ufficio Acquisti - Magazzino - Informatizzazione e innovazione. Procedure uffici ed altre attività.	500,00
	4) Ufficio Protocollo	400,00
TOTALE		1.800,00

AREA TECNICA

N. UNITA' AREA TECNICA	INCARICHI SPECIFICI ED ALTRE ATTIVITA'	LORDO DIPENDENTE
N. 2 A.T. RICEVIMENTO	Responsabile Laboratorio Ricevimento Sede Nuraxinieddu + Via Carducci + altre attività.	1.200,00
N. 1 A.T. INFORMATICA	Maggiori impegni per attività esterne laboratorio video conferenze, manutenzione e verifica delle apparecchiature tecniche - LIM - video proiettori - tutte le sedi.	600,00
N. 2 + DUE p.t. A.T. CUCINA	Maggiori impegni per manifestazioni esterne nei laboratori di cucina e altre attività.	1.800,00
N. 2 A.T. SALA BAR	Maggiori impegni per manifestazioni esterne nella sala bar e altre attività.	1.200,00
N. 2 CUOCHI	Adempimenti connessi all'HACCP - tenuta schede del piano di autocontrollo ed altre attività.	1.200,00
N. 2 GUARDAROBIERE	Maggiori impegni connessi ad attività esterne.	1.200,00
N. 12	TOTALE	7.200,00

AREA AUSILIARIA

N. UNITA' PERSONALE AUSILIARIO	INCARICHI SPECIFICI ED ALTRE ATTIVITA'	LORDO DIPENDENTE
n. 1	Collaborazione Uffici- centralino + altre attività.	250,00
n. 1	Maggiori oneri di servizio per utilizzo locali assegnati - Aula Magna - laboratori informatici per progetti specifici - attività di formazione +altre attività.	250,00
n. 1	Manutenzione spazi verdi + altre attività.	250,00
n. 15	Supporto ausiliario alunni diversamente abili, ripartiti in base al numero di alunni presenti in ciascun reparto assegnato + altre attività.	3.750,00
n. 2	Lavori comprendenti la pulizia e la preparazione degli alimenti + altre attività.	500,00
n. 2	Assistenza alunni in situazione di handicap. Gestione sala convegni magazzini + altre attività.	500,00
n. 2	Maggiori impegni sede Viale Diaz + altre attività.	500,00
N. 24	TOTALE	6.138,98
TOTALE AREE		15.138,98

QUOTA FIS ATA RIMANENTE DOPO L' IMPEGNO DI SPESA PER GLI INCARICHI SPECIFICI	49.728,87 -6.385,83= 43.343,04
--	-----------------------------------

QUOTA FIS ATA RIMANENTE DOPO L'IMPEGNO DI SPESA Indennità notturni e festivi personale ATA ed educativo - si impegna l'importo evidenziato per l'integrazione dei NOTTURNI e dei FESTIVI.	43.343,04-10.190,46 = 33.152,58

RIPARTIZIONE SINTETICA PER AREE

AREA	Quota in %	N. UNITA'	N. ORE	LORDO DIPENDENTE
Assistenti Amministrativi € 14,50 orarie lordo dipendente	35%	10	800	11.603,40
Area Tecnica € 14,50 orarie lordo dipendente	25%	20	572	8.294,10
Area Ausiliaria € 12,50 orarie lordo dipendente	40%	40	1.060	13.261,08
TOTALE	100%	70	2.432	33.152,58

RIPARTIZIONE ANALITICA PER AREE

AREA AMMINISTRATIVA Ore n. 800 x 14.50 = € 11.603,40	N. UNITA'	N. ORE	LORDO DIPENDENTE
Straordinario	4	266	3.857,00
Intensivo	4	266	3.857,00
Maggiori impegni per progetti e complessità organizzativa.	2	268	3.886,00
TOTALE	10	800	11.603,00
Recupero straordinario fino a gg. 100			

Area Tecnica Ore n. 572 x 14.50 = € 8.288,14	N. UNITA'	N. ORE	LORDO DIPENDENTE
Straordinario	6	190	2.755,00
Intensivo	10	190	2.755,00
Maggiori impegni per progetti e complessità organizzativa	4	192	2.784,00
TOTALE	20	572	8.294,00
Recupero straordinario fino gg. 100			

Area Ausiliaria Ore n. 1.060 x 12.50 = € 13.261,08	N. UNITA'	N. ORE	LORDO DIPENDENTE
Straordinario	10	353	4.412,25
Intensivo	16	353	4.412,25
Maggiori impegni per progetti e complessità organizzativa	14	354	4.425,08
TOTALE	40	1.060	33.152,58
Recupero straordinario fino a gg. 100			

EDUCATORI E CUSTODI

Indennità notturni e festivi personale EDUCATIVO E CUSTODI ASSEGNATO	7.827,07
Indennità notturni e festivi personale EDUCATIVO E CUSTODI INTEGRATO - DERIVA DA QUOTA FIS RIMANENTE DOPO L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI SPECIFICI.	10.190,46
TOTALE	18.017,53
ATTIVITA' DI SUPPORTO EDUCATORI (vedere punto n.15 pagina n.6)	2.100,00
Finanziamento progetti aree a rischio personale ATA	488,07

Parte pubblica

DEMURO Gian Domenico

RSU

Prof. DORE Carmen **CGIL**

Sig.ra MELONI Giuseppina **UIL**

Prof. PIRAS Marco Gaetano **SNALS**

Sig.ra SABA Isa Teresa **SNALS**

Prof. SANNA Gavino **UIL**

Prof. SERUSI Pietro Maria **COBAS**

OO. SS TERRITORIALI

Prof. CARICCIA Luciano **SNALS**

Prof. COSSU Antonello **CGIL**

Prof. TOLA Antonio **CISL**